



UNIVERZA
V LJUBLJANI

Javne predstavitve kandidatk in kandidata na rektorskih volitvah
Univerze v Ljubljani za mandatno obdobje 2025 do 2029

prof. dr. IRENA MLINARIČ-RAŠČAN

Kandidatka za rektorico Univerze v Ljubljani

PROGRAM DELA 2025–2029



SPLETNA STRAN

UL | Prostor navdiha, stičišče idej in most v družbo prihodnosti.



MOJE IZKUŠNJE IN POSLANSTVO



Življenjepis

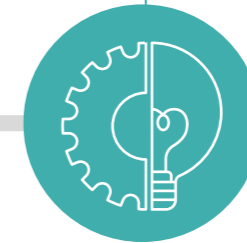
6-letno **dekanovanje** na UL FFA z izvedenimi številnimi ključnimi projekti



Senatorka UL
sodelovanje s številnimi dekanji, dekani in tremi rektorji



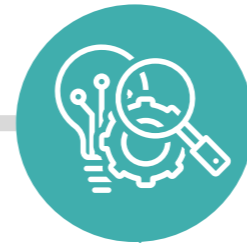
Znanstveno delo
Raziskovalci



Prenos znanja in izkušenj
med akademsko sfero, industrijo in drugimi deležniki



Mentoriranje
Pedagoško delo
Študenti



Vodenje nacionalnih, mednarodnih povezav in organizacij (IPSF, EATRIS, UNESCO)



PROGRAMSKI SKLOPI



1 VODENJE IN RAZVOJ UNIVERZE V LJUBLJANI

2 UPRAVLJANJE S KADRI

3 ŠTUDIJ TER ŠTUDENTKE IN ŠTUDENTI

4 ZNANSTVENA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

5 UMETNOST

6 INTERNACIONALIZACIJA IN KAKOVOST

7 PRENOS ZNANJA IN DIGITALIZACIJA

CILJI | UL BO:

avtonomna, demokratična in odgovorna

zanesljiv delodajalec

privlačna in skrbna

raziskovalna in inovativna

kreativna in kritično misleča

mednarodno uveljavljena in visokokakovostna

partner družbi 5.0

KANDIDATI ZA PROREKTORJE

TRANSPARENTNO, POVEZOVALNO in VKLJUČUJOČE

Humanistika–družboslovje–naravoslovje–tehnika–umetnost



**izr. prof. Barbara Predan,
UL ALUO**



**prof. dr. Grega Strban,
UL PF**



**prof. dr. Tomaž Turk,
UL EF**

Še dva prorektorska kandidata bosta izbrana po principu zastopanosti strok in članic.



UNIVERZA SMO LJUDJE
LJUDJE USTVARJAMO ODNOSE
ODNOSI OBLIKUJEJO UNIVERZO

1

VODENJE IN RAZVOJ UNIVERZE V LJUBLJANI

FINANČNA IN ORGANIZACIJSKA AVTONOMIJA

- ❖ Stabilno financiranje
- ❖ Povečanje tržne in inovacijske dejavnosti

- Programska usklajevanja z MVZI
- S podatki podprte odločitve in odprt dialog
- Zastopanje pravne subjektivitete članic

DEMOKRATIČNO IN ODGOVORNO VODENJE

- ❖ Prenos pristojnosti na UL (ARIS)
- ❖ Transparentnost delovanja

- Oblikovanje notranjih aktov
- **Razmejitev pristojnosti organov**
- Opolnomočenje prorektorjev, vodij služb ter vodstev članic

SODOBNA ORGANIZIRANOST

- ❖ Obseg administriranja
- ❖ Učinkovito upravljanje z APIS
- ❖ Krepitev skupnih storitev

- Optimizacija postopkov razbremenitve sodelavcev
- **Podpore članic in vodstev:** notranje revizijske službe, FRS, pravne službe

1

VODENJE IN RAZVOJ UNIVERZE V LJUBLJANI

SKLADEN PROSTORSKI RAZVOJ

- ❖ Dotrajanost stavb
- ❖ Pomanjkanje prostora

- Nadaljevanje naložb
- Celovite prostorske strategije

KAKOVOST PROCESOV

- ❖ Optimizacija akademskih ter upravnih procesov

- Zaključevanje zank kakovosti
- Oblikovanje specifičnih kazalcev uspešnosti (KPI)
- Evalvacije, ki omogočajo implementacijo

KREPITEV UGLEDA UL

- ❖ Enotna akademska skupnost, raznolika v poslanstvu.
- ❖ Pomen UL za narodno samobitnost

- Povezanost v projektih in programih
- Skrb za slovenski jezik

KREPITEV PROJEKTA SRČNA UL

- ❖ Skrb za človeka v stiski



- Donatorska sredstva
- Prihodki od prodaje promocijskih artiklov

2

UPRAVLJANJE S KADRI

UL JE ZANESLJIV DELODAJALEC

- ❖ Prepoznavanje ključnih prednosti UL
- ❖ Kadrovski primanjkljaj

- Zanesljivost zaposlitve
- Motivacijski mehanizmi
 - Stalno poklicno usposabljanje / VŽU
 - Financiranje IRD

DOBROBIT ZAPOSLENIH

- ❖ Varnost in zdravje na delovnem mestu
- ❖ Zagotovitev etičnosti in enakih možnosti

- Sodobna delovna mesta
- Zdravstveni dom in lekarna vrtci, dom za podiplomce, kadrovska stanovanja
- NES

RAZVOJ PEDAGOŠKIH IN RAZISKOVALNIH POKLICNIH POTI

- ❖ Soočenje z izzivi strok
- ❖ Mednarodno primerljiva habilitacijska merila

- Kontinuiran razvoj talentov
- Krepitev pedagoške usposobljenosti
- Ustreznejše vrednotenje prenosa znanja
- Vrednotenje pedagoške odličnosti

PODPORA NAJUSPEŠNEJŠIM

- ❖ Za zaposlene, ki zmorejo in hočejo več

- Omogočanje hibridne/kombinirane zaposlitve
- Oblikovanje kriterijev za lažje koriščenje sobotnega leta

3

ŠTUDIJ TER ŠTUDENTKE IN ŠTUDENTI

ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTNEGA ŠTUDIJA

- ❖ Nujnost fleksibilnosti študijskih programov
- ❖ Mednarodno vpeto izobraževanje
- ❖ Razvoj študentov, ki zmorejo in hočejo več

- Z gospodarstvom, javnim in nevladnim sektorjem
- NAKVIS
- Dvojne diplome
- Tutorski sistem

RAZVOJ KOMPETENC ZA DRUŽBO 5.0

- ❖ Razvoj poklicev prihodnosti
- ❖ Povečanje obsega praktičnega usposabljanja študentov

- UI in digitalizacija
- Vloga študenta v procesu študija
- Karierno svetovanje
- Sodelovanje z delodajalci

CELOVITO SODELOVANJE ŠTUDENTK IN ŠTUDENTOV

- ❖ Vključenost v procese odločanja
- ❖ Več kot le akademska podpora



- Pisarna varuha študentovih pravic
- Umestitev zdravstvenega doma, lekarne in psihosocialne svetovalnice
- Reševanje bivanjskih pogojev študentk in študentov

4

ZNANSTVENA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST

UVRSTITVEV MED NAJBOLJŠE UNIVERZE

- ❖ Ugled in položaj UL
- ❖ Mednarodna odmevnost, dosežki

- Sistemska podpora prijaviteljem EU projektov

POSODOBITEV INFRASTRUKTURE

- ❖ Za dolgoročen razvoj in konkurenčnost UL
- ❖ Zastarela, amortizirana RI

- Dodatno financiranje ZVIS
- Kohezijska shema
- Vključevanje in aktivna participacija v projektih ESFRI
- Krepitev infrastrukturne opremljenosti MRIC

STRATEGIJA STABILNEGA FINANCIRANJA

- ❖ Programi za razvoj disciplin
- ❖ Družbeni pomen raziskav
- ❖ Programi VRH

- Transparentna poraba stabilnega financiranja
- Strategija, metodologija SF, PSF, RSF, PNF

VEČ NOVIH (PO)DOKTORSKIH RAZISKOVALNIH PROJEKTOV

- ❖ Povečati obseg raziskovalnega dela
- ❖ Zagotavljanje posodobitev in kakovosti doktorskega študija

- Projekti COFUND/RRI
- Interdisciplinarne raziskave in sodelovanje
- Krepitev mentorstev

5

UMETNOST

UMETNOST KOT TEMELJNI STEBER

- ❖ Celovit razvoj posameznika
- ❖ Odgovornost do družbe in narave

- Krepitev **kritičnega mišljenja** in refleksije o družbenih, kulturnih in etičnih vprašanjih

KREPITEV RAZISKOVANJA V UMETNOSTI

- ❖ Internacionalizacija Univerze skozi umetniško in umetniško-raziskovalno dejavnost

- S krepitvijo povezav med umetnostjo in znanostjo; projekti, programi.
- **Interdisciplinarni doktorski program**

KREPITEV VLOGE UMETNOSTI V DRUŽBI

- ❖ Odprtost v družbo

- Univerzitetne, umetniške in kulturne **programske platforme in zbirke**
- Spodbuda umetniškim projektom odprtim v družbo



6

INTERNACIONALIZACIJA

MEDNARODNO PREPOZNANA UL

- ❖ Uveljavitev v mednarodnih povezavah
- ❖ Dostop do vrhunskih partnerstev

- Krepitev uveljavljenih projektov EUTOPIA, CELSA
- Vzpostavljanje novih - LERU
- Spodbujanje
 - UNESCOkateder,
 - sodelovanja v projektih UNIDO, CO, fundacije

MOBILNOST OSEBJA IN ŠTUDENTOV

- ❖ Izmenjavo znanj
- ❖ Priprava študentk in študentov za globalni trg dela

- ERASMUS+
- Raziskovalne in pedagoške mreže

SKUPNI ŠTUDIJSKI PROGRAMI

- ❖ Pridobitev dvojne ali večkratne diplome

- MCSA
- Bilateralna sodelovanja



7

PRENOS ZNANJ IN DIGITALIZACIJA

PRENOS ZNANJ MED VSEMI DELEŽNIKI

- ❖ Izvajanje poslanstva univerze
- ❖ Naslavljanje realnih izzivov družbe in gospodarstva

- Povezovanje z deležniki, gospodarstvom in javnim sektorjem
- Gostujoči predavatelji iz prakse
- Razvoj kadrov

PRENOS IDEJ, PROJEKTOV IN INOVACIJ V INKUBATORJE IN TEHNOLOŠKE PARKE

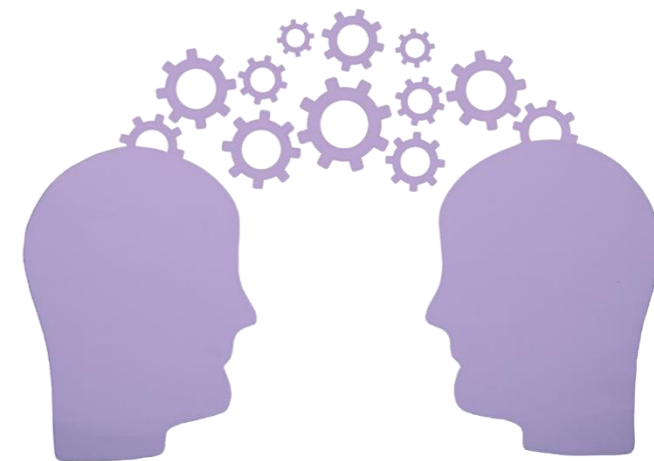
- ❖ Krepitev povezav z gospodarstvom in javnim sektorjem

- Okrepitev struktur prenosa znanja; pisarna za prenos znanja UL, IRI UL, LUI

DIGITALIZACIJA PROCESOV

- ❖ Izboljšanje uporabniške izkušnje
- ❖ Optimizacija in digitalizacija poslovnih procesov

- Vzpostavitev informacijskih sistemov, ki bodo omogočali učinkovito integracijo brez centralizacije



Kot rektorica se bom zavzemala za **etičnost in enake možnosti za vse, spoštljiv odnos med sodelavci in študenti ter krepla pripadnost Univerzi v Ljubljani.**

Spodbujala bom **interdisciplinarno in mednarodno sodelovanje, krepitev vrednot trajnostnega razvoja, odgovornosti do skupnosti ter prispevka univerze k družbenemu, gospodarskemu in tehnološkemu napredku Slovenije.**





SPLETNA STRAN

UL | USTVARIMO

PROSTOR NAVDIHA STIČIŠČE IDEJ MOST V DRUŽBO PRIHODNOSTI

V čast in veselje mi bo sodelovati z Vami.

